

BALANÇO SOCIAL

Decreto-Lei nº 190/96, de 9 de outubro

2018

CÂMARA MUNICIPAL DE VILA FRANCA DO CAMPO

**NÚMERO DE PESSOAS EM EXERCÍCIO DE FUNÇÕES NO SERVIÇO
(não inclui as prestações de serviço nem programas ocupacionais)**

Em 1 de janeiro de 2018 - 89

Em 31 de dezembro de 2018 - 102

Contato do responsável pelo preenchimento

Nome: Maria Luísa Pacheco Simas

Categoria: Coordenadora Técnica da SRSCFP

lsimas@cmvfc.pt

Data: 29-03-2019

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios
 Registo de Inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2018

Quadro Quadro 1 - [BS100] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo a modalidade de vinculação e género

Período Anual

Entidade VILA FRANCA DO CAMPO

Utilizador de criação Inês Mendes

Data de criação 2019-02-04 10:35:06

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dingente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Comissão de Serviço	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 1
	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3
CTFP por tempo indeterminado	H: 0	H: 0	H: 4	H: 7	H: 43	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 56
	M: 0	M: 0	M: 5	M: 25	M: 9	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 41
	T: 0	T: 0	T: 9	T: 32	T: 52	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 97
CTFP a termo resolútivo certo	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
CTFP a termo resolútivo incerto	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Outra	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Total	H: 0	H: 2	H: 4	H: 7	H: 43	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 60
	M: 0	M: 0	M: 5	M: 25	M: 9	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 42
	T: 0	T: 2	T: 9	T: 32	T: 52	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 102

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – regra, relação jurídica de Contrato de Trabalho em Funções Públicas (e não Nomeação) e carreira Outros.

AEC e outros técnicos superiores – na respetiva relação jurídica e carreira.

Guardar



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Controlo do Registo de Inputs **Relatórios**
 Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	Quadro	Quadro 1.1 - [BS110] Contagem dos prestadores de serviços (pessoas singulares) segundo a modalidade de prestação de serviços e género
Período	Anual	Entidade	VILA FRANCA DO CAMPO
Utilizador de criação	Inês Mendes	Data de criação	2019-02-04 10:35:06
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Total	
Tarefa	H:	1
	M:	0
	T:	1
Avença	H:	3
	M:	2
	T:	5
Total	H:	4
	M:	2
	T:	6

Nota: Prestadores de serviços - pessoas singulares com relação de trabalho não subordinado, incluindo o pessoal afeto à área da educação

Guardar

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2018

Quadro Quadro 2 - [BS200] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o escalão etário e género

Período Anual

Entidade VILA FRANCA DO CAMPO

Utilizador de criação Inês Mendes

Data de criação 2019-02-04 10:35:06

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0
20-24	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1
25-29	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 2 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 2 T: 3
30-34	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 2 T: 2	H: 1 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 0	H: 2 M: 4 T: 6
35-39	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 2 M: 2 T: 4	H: 3 M: 0 T: 3	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 6 M: 3 T: 9
40-44	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 2 M: 1 T: 3	H: 2 M: 4 T: 6	H: 2 M: 2 T: 4	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 1 T: 1	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 6 M: 8 T: 14
45-49	H: 0 M: 0 T: 0	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 0 M: 2 T: 2	H: 6 M: 3 T: 9	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 1 T: 2	H: 0 M: 0 T: 0	H: 1 M: 0 T: 0	H: 9 M: 7 T: 16

50-54	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	8	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	10
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	5	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	6
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	7	T:	9	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	16
55-59	H:	0	H:	1	H:	0	H:	1	H:	9	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	11
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	6	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	6
	T:	0	T:	1	T:	0	T:	7	T:	9	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	17
60-64	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	9	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	10
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	2	M:	3	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	6
	T:	0	T:	1	T:	1	T:	2	T:	12	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	16
65-69	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	4
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4
70 ou mais anos	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	2	H:	4	H:	7	H:	43	H:	0	H:	2	H:	0	H:	2	H:	60
	M:	0	M:	0	M:	5	M:	25	M:	9	M:	0	M:	2	M:	0	M:	0	M:	42
	T:	0	T:	2	T:	9	T:	32	T:	52	T:	0	T:	4	T:	0	T:	0	T:	102

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2,3 e 4 tem que ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros.

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/ coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras.

Guardar

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2018

Quadro Quadro 3 - [BS300] Contagem dos trabalhadores por cargo / carreira segundo o nível de antiguidade e género

Período Anual

Entidade VILA FRANCA DO CAMPO

Utilizador de criação Inês Mendes

Data de criação 2019-02-04 10:35:06

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior		Dingente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total			
	H:	0	H:	0	H:	1	H:	1	H:	3	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	7
Até 5 Anos	M:	0	M:	0	M:	1	M:	5	M:	3	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	9
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	6	T:	6	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	16
5-9	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1
10-14	H:	0	H:	0	H:	1	H:	2	H:	2	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	6
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	4	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	6
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	6	T:	3	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	12
15-19	H:	0	H:	1	H:	2	H:	0	H:	11	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H:	0	H:	15
	M:	0	M:	0	M:	3	M:	2	M:	1	M:	0	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	8
	T:	0	T:	1	T:	5	T:	2	T:	12	T:	0	T:	3	T:	0	T:	0	T:	0	T:	23
20-24	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	4	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	5
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	5
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4	T:	6	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	10
25-29	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2	H:	4	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	6
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	3
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	3	T:	6	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	9
30-34	H:	0	H:	1	H:	0	H:	1	H:	4	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	6
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	4	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	4
	T:	0	T:	1	T:	0	T:	5	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	10

35-39	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	9	H:	0	H:	0	H:	0	H:	9
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	6	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	6
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	6	T:	9	T:	0	T:	0	T:	0	T:	15
40 ou mais anos	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	6	H:	0	H:	0	H:	0	H:	6
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	6	T:	0	T:	0	T:	0	T:	6
Total	H:	0	H:	2	H:	4	H:	7	H:	43	H:	0	H:	2	H:	0	H:	60
	M:	0	M:	0	M:	5	M:	25	M:	9	M:	0	M:	2	M:	0	M:	42
	T:	0	T:	2	T:	9	T:	32	T:	52	T:	0	T:	4	T:	0	T:	102

Nota: O número de efetivos dos quadros 1,2, 3 e 4 tem de ser igual

Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

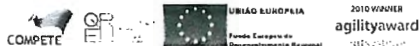
Incluir GAP: Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros .

Coordenadores técnicos/encarregados gerais operacionais/coordenadores de projeto : nas respetivas carreiras

Guardar



Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2018

Quadro Quadro 4 - [BS400] Contagem dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o nível de escolaridade e género

Período Anual

Entidade VILA FRANCA DO CAMPO

Utilizador de criação Inês Mendes

Data de criação 2019-02-04 10:35:06

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
4 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 25	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 25
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 3
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 28	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 28
6 anos de escolaridade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 8	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 8
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 2
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 10	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 10
9º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 0	H: 2	H: 7	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 9
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 7	M: 2	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 9
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 9	T: 9	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 18
11º ano	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 5
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 5
12º ano ou equivalente	H: 0	H: 0	H: 0	H: 5	H: 1	H: 0	H: 2	H: 0	H: 0	H: 8
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 13	M: 2	M: 0	M: 1	M: 0	M: 0	M: 16
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 18	T: 3	T: 0	T: 3	T: 0	T: 0	T: 24
Bacharelato	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Licenciatura	H: 0	H: 2	H: 2	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 7
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

	M:	0	M:	0	M:	3	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	1	M:	5
	T:	0	T:	2	T:	5	T:	0	T:	1	T:	0	T:	1	T:	0	T:	1	T:	12
Mestrado	H:	0	H:	0	H:	2	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	2
	M:	0	M:	0	M:	2	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	2
	T:	0	T:	0	T:	4	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	4
Doutoramento	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Total	H:	0	H:	2	H:	4	H:	7	H:	43	H:	0	H:	2	H:	0	H:	2	H:	60
	M:	0	M:	0	M:	5	M:	25	M:	9	M:	0	M:	2	M:	0	M:	2	M:	42
	T:	0	T:	2	T:	9	T:	32	T:	52	T:	0	T:	4	T:	0	T:	4	T:	102

Nota: O número de efetivos dos quadros 1, 2, 3 e 4 tem de ser igual

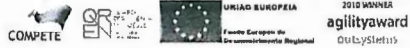
Não incluir: eleitos locais; estagiários PEPAL/IEFP; programas ocupacionais; trabalhadores ausentes há mais de 6 meses.

Incluir GAP: relação jurídica - Comissão de Serviços / Carreira – Outros.

Incluir ainda trabalhadores temporariamente ausentes, exceto aqueles que estejam ausentes há mais de 6 meses.

Fiscais municipais e outras carreiras não revistas e não discriminadas – carreira Outros.

Guardar



Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2018 **Quadro** Quadro 5 - [BS500] Contagem dos trabalhadores estrangeiros por cargo / carreira segundo a nacionalidade e género

Período Anual **Entidade** VILA FRANCA DO CAMPO

Utilizador de criação Inês Mendes **Data de criação** 2019-02-04 10:35:06

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermediário		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros		Informática		Polícia Municipal		Outros		Total		
União Europeia	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
CPLP	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
Outros	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
Total	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0

Nota: Considerar apenas os trabalhadores estrangeiros, pelo que serão excluídos os de nacionalidade portuguesa da linha "União Europeia" e o seu total não será igual ao do quadro 1

[Guardar](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2018

Quadro Quadro 6 - [BS600] Contagem dos trabalhadores portadores de deficiência por cargo / carreira segundo o escalão etário e género

Período Anual

Entidade VILA FRANCA DO CAMPO

Utilizador de criação Inês Mendes

Data de criação 2019-02-04 10:35:06

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Menos de 20 Anos	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
20-24	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
25-29	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
30-34	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
35-39	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
40-44	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
45-49	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 1
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2018

Quadro Quadro 7 - [BS700] Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano por cargo/carreira segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação e género

Período Anual

Entidade VILA FRANCA DO CAMPO

Utilizador de criação Inês Mendes

Data de criação 2019-02-04 10:35:06

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior		Dirigente - Intermédio		Carreiras Gerais - Técnico Superior		Carreiras Gerais - Assistente Técnico		Carreiras Gerais - Assistente Operacional		Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total			
Procedimento concursal	H:	0	H:	0	H:	1	H:	1	H:	3	H:	0	H:	0	H:	0	H:	5
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	5	M:	3	M:	0	M:	0	M:	0	M:	9
	T:	0	T:	0	T:	2	T:	6	T:	6	T:	0	T:	0	T:	0	T:	14
Cadência de interesse público	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Mobilidade interna a órgãos ou serviços	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Regresso de licença	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1
Comissão de serviço	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
CEAGP/CEAGPA	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0
Outras situações	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1
	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1
Total	H:	0	H:	0	H:	1	H:	1	H:	3	H:	0	H:	0	H:	0	H:	6
	M:	0	M:	0	M:	1	M:	6	M:	3	M:	0	M:	0	M:	0	M:	10

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano: 2018 Quadro: Quadro 8 - [BS800] Contagem das saídas de trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo de saída por género
 Período: Anual Entidade: VILA FRANCA DO CAMPO
 Utilizador de criação: Inês Mendes Data de criação: 2019-02-04 10:35:06
 Utilizador da última alteração: - Data da última alteração: -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Caducidade	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Revogação (mútuo acordo)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Sanção disciplinar	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Conclusão sem sucesso do período experimental	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Fim da situação de mobilidade interna	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Fim da situação de cedência de interesse	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0	H: 0
	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0	M: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0

público	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	T: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	0
	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
Morte	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
Reforma/aposentação	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 1
	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H: 1
Limite de idade	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T: 0
	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
Cessaçao da comissão de serviço	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M:	0	M: 0
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T:	0	T: 0
	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 0
Outros	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M: 1
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	1	T:	0	T:	0	T: 2
	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H:	0	H: 1
Total	M:	0	M:	0	M:	0	M:	1	M:	0	M:	0	M: 2
	T:	0	T:	0	T:	0	T:	2	T:	0	T:	0	T: 3
	H:	0	H:	0	H:	0	H:	1	H:	0	H:	0	H: 1

Guardar



Editar Balanço Social

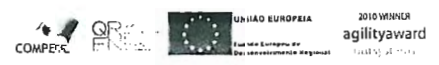
Lista de Balanço Social

Ano 2018 **Quadro** Quadro 10 - [BS1000] Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano por cargo / carreira segundo a dificuldade de recrutamento
 Período Anual **Entidade** VILA FRANCA DO CAMPO
 Utilizador de criação Inês Mendes **Data de criação** 2019-02-04 10:35:06
 Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermedia	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Falcoia Municipal	Outros	Total
Não abertura de procedimento concursal	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Impugnação do procedimento concursal	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Falta de aprovação do órgão executivo	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal improcedente	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Procedimento concursal em desenvolvimento	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1
Total	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1

Guardar



[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2018

Quadro Quadro 11 - [BS1100] Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores por cargo/carreira segundo o motivo e género

Período Anual

Entidade VILA FRANCA DO CAMPO

Utilizador de criação Inês Mendes

Data de criação 2019-02-04 10:35:06

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Promoções (carreiras não revistas e carreiras subsistentes)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Procedimento concursal	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Consolidação da mobilidade na categoria (3)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (regra) (2)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestionária (exceção) (2)	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	H:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Controlo do Registo de Inputs | **Relatórios**
Registo de Inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	Quadro	Quadro 14.1 - [BS1410] Contagem das horas de trabalho noturno, normal e extraordinário, segundo o género
Período	Anual	Entidade	VILA FRANCA DO CAMPO
Utilizador de criação	Inês Mendes	Data de criação	2019-02-04 10:35:06
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Total	
Normal	H:	0
	M:	0
	T:	0
Extraordinário	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	0
	M:	0
	T:	0

Considerar o total de horas efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas.

Este quadro refere-se apenas a trabalho noturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho noturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efetuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

Guardar



Controlo do Registo de Inputs | **Relatórios**

Registo de Inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	Quadro	Quadro 14.2 - [BS1420] Contagem das horas de trabalho extraordinário, diurno e noturno, segundo o género
Período	Anual	Entidade	VILA FRANCA DO CAMPO
Utilizador de criação	Inês Mendes	Data de criação	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Total	
Extraordinário Diurno	H:	3.031
	M:	0
	T:	3.031
Extraordinário Nocturno	H:	0
	M:	0
	T:	0
Total	H:	3.031
	M:	0
	T:	3.031

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efetuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;
O trabalho extraordinário diurno e noturno só contempla o trabalho extraordinário efetuado em dias normais de trabalho

Controlo do Registo de Inputs : **Relatórios**

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	Quadro	Quadro 14.3 - [BS1430] Contagem das horas de trabalho extraordinário em dias de descanso semanal e feriados segundo o género
Período	Anual	Entidade	VILA FRANCA DO CAMPO
Utilizador de criação	Inês Mendes	Data de criação	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Total	
Descanso semanal obrigatório	H:	531
	M:	0
	T:	531
Descanso semanal complementar	H:	583
	M:	0
	T:	583
Feriados	H:	89
	M:	0
	T:	89
Total	H:	1.203
	M:	0
	T:	1.203

Este quadro contempla apenas o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2018

Quadro Quadro 15 - [BS1500] Contagem dos dias de ausência ao trabalho durante o ano por cargo / carreira segundo o motivo da ausência e género

Período Anual

Entidade VILA FRANCA DO CAMPO

Utilizador de criação Inês Mendes

Data de criação 2019-02-04 10:35:07

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermedio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Casamento	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Proteção na parentalidade	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Falecimento de familiar	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 4,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 4,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 3,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 3,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 3	T: 0	T: 4	T: 0	T: 0	T: 7,00
Doença	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 1.590,00	H: 0,00	H: 9,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 1.599,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 2,00	M: 393,00	M: 424,00	M: 0,00	M: 16,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 835,00
	T: 0	T: 0	T: 2	T: 393	T: 2.014	T: 0	T: 25	T: 0	T: 0	T: 2.434,00
Por acidente em serviço ou doença profissional	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 31,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 31,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 63,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 63,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 94	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 94,00
Assistência a familiares	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 1,00	H: 0,00	H: 5,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 6,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 1	T: 0	T: 5	T: 0	T: 0	T: 6,00
Trabalhador-estudante	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 0,00
	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00	M: 0,00
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Por conta do período de	H: 0,00	H: 3,50	H: 4,50	H: 5,00	H: 6,50	H: 0,00	H: 8,00	H: 0,00	H: 0,00	H: 27,50
	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M:	M: 39,50

férias	0,00	0,00	11,00	19,50	5,00	0,00	4,00	0,00	0,00	T: 67,00
T:	0	4	16	25	12	0	12	0	0	
Com perda de vencimento	0,00	0,00	122,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	H: 122,00 M: 0,00 T: 122,00
H:	0,00	0,00	122,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
T:	0	0	122	0	0	0	0	0	0	
Cumprimento de pena disciplinar	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	H: 0,00 M: 0,00 T: 0,00
H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Greve	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	H: 5,00 M: 0,00 T: 5,00
H:	0,00	0,00	0,00	0,00	5,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
T:	0	0	0	0	5	0	0	0	0	
Injustificadas	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	H: 0,00 M: 0,00 T: 0,00
H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Outros	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	H: 0,00 M: 0,00 T: 0,00
H:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
M:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
T:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
Total	0	4	127	5	1.634	0	26	0	0	H: 1.794,50 M: 940,50 T: 2.735,00
H:	0	4	127	5	1.634	0	26	0	0	
M:	0	0	13	413	495	0	20	0	0	
T:	0	4	140	418	2.129	0	46	0	0	

Nota: Considerar dias completos de ausência ou períodos de meio dia

Guardar



[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	Quadro	Quadro 18 - [BS1800] Total dos encargos com pessoal durante o ano
Período	Anual	Entidade	VILA FRANCA DO CAMPO
Utilizador de criação	Inês Mendes	Data de criação	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Valor (Euros)
Remunerações Base	T: 1.192.345,88
	T: 1.192.345,88
Suplementos Remuneratórios (2)	T: 38.722,94
	T: 38.722,94
Prémios de Desempenho	T: 0,00
	T: 0,00
Prestações Sociais (1)	T: 104.325,42
	T: 104.325,42
Outros encargos com pessoal	T: 1.721,13
	T: 1.721,13
Total	T: 1.337.115,37

Notas: Remuneração base inclui os subsídios de férias e de Natal

(1) O valor das prestações sociais é igual ao total do quadro 18.2;

(2) O valor dos suplementos remuneratórios é igual ao total do quadro 18.1.

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de Inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	Quadro	Quadro 18.1 - [BS1810] Suplementos remuneratórios
Período	Anual	Entidade	VILA FRANCA DO CAMPO
Utilizador de criação	Inês Mendes	Data de criação	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Valor (Euros)
Trabalho extraordinário (diurno e nocturno)	T: 23.013,18
	T: 23.013,18
Trabalho normal nocturno	T: 0,00
	T: 0,00
Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (não incluído em trabalho extraordinário)	T: 0,00
	T: 0,00
Disponibilidade permanente	T: 0,00
	T: 0,00
Outros regimes especiais de prestação de trabalho	T: 0,00
	T: 0,00
Risco, penosidade e insalubridade	T: 0,00
	T: 0,00
Fixação na periferia	T: 0,00
	T: 0,00
Trabalho por turnos	T: 0,00
	T: 0,00
Abono para falhas	T: 1.814,06

	T:	1.814,06
Participação em reuniões	T:	0,00
	T:	0,00
Ajudas de custo	T:	0,00
	T:	0,00
Representação	T:	4.675,44
	T:	4.675,44
Secretariado	T:	0,00
	T:	0,00
Outros suplementos remuneratórios	T:	9.220,26
	T:	9.220,26
Total	T:	38.722,94

Nota: O valor dos suplementos remuneratórios no quadro 18 e o total do quadro 18.1 não podem ser diferentes.

Guardar



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Controlo do Registo de Inputs | **Relatórios**

Registo de Inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	Quadro	Quadro 18.2 - [BS1820] Prestações sociais
Período	Anual	Entidade	VILA FRANCA DO CAMPO
Utilizador de criação	Inês Mendes	Data de criação	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

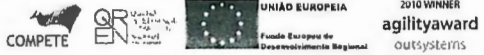
Exportar para Excel

	Valor (Euros)
Abono de Família	T: 13.806,67
	T: 13.806,67
Subsídios no âmbito da proteção da parentabilidade	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio de educação especial	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio mensal vitalício	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio de refeição	T: 90.518,75
	T: 90.518,75
Subsídio de funeral	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio por morte	T: 0,00
	T: 0,00
Benefícios Sociais	T: 0,00
	T: 0,00
Outras prestações sociais	T: 0,00
	T: 0,00

Total T: 104.325,42

Nota: O total das prestações sociais no quadro 18.2 é igual ao valor de "prestações sociais" do quadro 18.2 .
O valor dos "benefícios Sociais" é igual ao total do quadro 18.2.1

Guardar



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Controlo do Registo de Inputs | **Relatórios** |
Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2018 **Quadro** Quadro 18.2.1 - [BS18210] Benefícios de apoio social
Período Anual **Entidade** VILA FRANCA DO CAMPO
Utilizador de criação Inês Mendes **Data de criação** 2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Valor (Euros)
Grupos desportivos / casa de pessoal	T: 0,00
	T: 0,00
Refeitórios	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar	T: 0,00
Colónias de férias	T: 0,00
	T: 0,00
Subsídio de estudos	T: 0,00
	T: 0,00
Apoio socioeconómico	T: 0,00
	T: 0,00
Outros benefícios sociais	T: 0,00
	T: 0,00
Total	T: 0,00

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2018 **Quadro** Quadro 19.1 - [BS1900] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (No local de trabalho)
Período Anual **Entidade** VILA FRANCA DO CAMPO
Utilizador de criação Inês Mendes **Data de criação** 2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H:	2			H: 0
	M:	0			M: 0
	T:	2			T: 0
Número de acidentes com baixa	H:	0	0	1	H: 1
	M:	0	0	0	M: 0
	T:	0	0	1	T: 1
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	0	31	H: 31
	M:	0	0	0	M: 0
	T:	0	0	31	T: 31
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	30	68	H: 68
	M:	0	0	0	M: 0
	T:	0	30	68	T: 68

Notas:

O N° total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2018

Quadro Quadro 19.2 - [BS1920] Contagem dos acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa por género (In itinere)

Período Anual

Entidade VILA FRANCA DO CAMPO

Utilizador de criação Inês Mendes

Data de criação 2019-02-04 10:35:07

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número total de acidentes	H:	0			0
	M:	1			0
	T:	1			0
Número de acidentes com baixa	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	1
	T:	0	0	0	1
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	63
	T:	0	0	0	63
Número de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores	H:	0	0	0	0
	M:	0	0	0	0
	T:	0	0	0	0

Nota: O Nº total de acidentes refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais.

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	Quadro	Quadro 20 - [BS2000] Contagem dos casos de incapacidade declarados durante o ano relativamente aos trabalhadores vítimas de acidentes de trabalho
Período	Anual	Entidade	VILA FRANCA DO CAMPO
Utilizador de criação	Inês Mendes	Data de criação	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Total	
Casos de incapacidade permanente absoluta	T:	0
Casos de incapacidade permanente parcial	T:	0
Casos de incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual	T:	0
Casos de incapacidade temporária e absoluta	T:	0
Casos de incapacidade temporária e parcial	T:	0
Total	T:	0

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)[Registo de Inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

Lista Genérica

Ano	2018	Quadro	Quadro 21 - [BS2100] Contagem das situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos		
Utilizador de criação	Inês Mendes	Data de criação	2019-02-04 10:35:07		
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-		

Seleccionar doenças profissionais

Doença Profissional	Códigos	Número de Casos	Número de dias de Ausência	Eliminar
Sem doenças profissionais a mostrar...				

[Guardar](#)

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2018

Quadro Quadro 22 - [BS2200] Contagem das atividades de medicina no trabalho e respetivos encargos

Período Anual

Entidade VILA FRANCA DO CAMPO

Utilizador de criação Inês Mendes

Data de criação 2019-02-04 10:35:07

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

Exportar para Excel

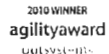
	Número	Total (Euros)
Total dos exames médicos efetuados (a)	T: 0	T: 0,00
Exames de admissão (b)	T: 0	T: 0,00
Exames periódicos (c)	T: 0	T: 0,00
Exames ocasionais e complementares (d)	T: 0	T: 0,00
Exames de cessação de funções (e)	T: 0	T: 0,00
Despesas com medicina no trabalho		T: 0,00
Visitas aos postos de trabalho	T: 0	
	T: 0	

Notas:

Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afeto

(a) - É igual à soma de (b) + (c) + (d) + (e)

Guardar



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	Quadro	Quadro 23 - [BS2300] Contagem das intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho por tipo
Período	Anual	Entidade	VILA FRANCA DO CAMPO
Utilizador de criação	Inês Mendes	Data de criação	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Total	
Reuniões da Comissão	T:	0
	T:	0
Visitas aos Locais de Trabalho	T:	0
	T:	0
Outras	T:	0
	T:	0
Total	T:	0

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	Quadro	Quadro 25 - [BS2500] Contagem das ações de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho
Período	Anual	Entidade	VILA FRANCA DO CAMPO
Utilizador de criação	Inês Mendes	Data de criação	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Total	
Ações realizadas durante o ano	T:	0
	T:	0
Trabalhadores abrangidos pelas ações realizadas	T:	0
	T:	0

Controlo do Registo de Inputs | **Relatórios**

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2018

Quadro Quadro 26 - [BS2600] Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

Período Anual

Entidade VILA FRANCA DO CAMPO

Utilizador de criação Inês Mendes

Data de criação 2019-02-04 10:35:07

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

Exportar para Excel

Valor (Euros)

Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a)	T:	0,00
Equipamentos de proteção (b)	T:	4.165,16
Formação em prevenção de riscos (c)	T:	0,00
Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d)	T:	0,00

Notas:

- Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização/modificação dos espaços de trabalho;
- Encargos na aquisição de bens ou equipamentos;
- Encargos na formação, informação e consulta
- Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos fatores de risco

Guardar

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2018

Quadro Quadro 27 - [BS2700] Contagem das ações de formação profissional por tipo segundo a duração da ação

Período Anual

Entidade VILA FRANCA DO CAMPO

Utilizador de criação Inês Mendes

Data de criação 2019-02-04 10:35:07

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	De 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Externas	T: 6	T: 0	T: 0	T: 0
	T: 6	T: 0	T: 0	T: 0
Total	T: 6	T: 0	T: 0	T: 0

Nota:

Relativamente às ações de formação realizadas durante o ano e em que tenham participado os trabalhadores do serviço, considerar como:

Ação interna - organizada pela entidade

Ação externa - organizada por outras entidades

N.º de participações = n.º de trabalhadores na ação 1 + n.º de trabalhadores na ação 2 + ... + n.º de trabalhadores na ação n

(exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 ações diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como duas participações)

Controlo do Registo de Inputs | [Relatórios](#)

Registo de inputs | Entidades participavéis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2018

Quadro Quadro 28 - [BS2800] Contagem dos participantes em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

Período Anual

Entidade VILA FRANCA DO CAMPO

Utilizador de criação Inês Mendes

Data de criação 2019-02-04 10:35:07

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

[Exportar para Excel](#)

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermédio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Externas	T: 0	T: 2	T: 2	T: 9	T: 1	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 16
Total	T: 0	T: 2	T: 2	T: 9	T: 1	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 16

[Guardar](#)

Controlo do Registo de Inputs | Relatórios
 Registo de Inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2018

Quadro Quadro 29 - [BS2900] Contagem das horas dispendidas em ações de formação profissional por cargo / carreira segundo o tipo de ação

Período Anual

Entidade VILA FRANCA DO CAMPO

Utilizador de criação Inês Mendes

Data de criação 2019-02-04 10:35:07

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Dirigente - Superior	Dirigente - Intermedio	Carreiras Gerais - Técnico Superior	Carreiras Gerais - Assistente Técnico	Carreiras Gerais - Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	Total
Internas	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
Externas	T: 0	T: 29	T: 60	T: 56	T: 28	T: 0	T: 8	T: 0	T: 0	T: 181
Total	T: 0	T: 29	T: 60	T: 56	T: 28	T: 0	T: 8	T: 0	T: 0	T: 181

[Controlo de Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de Inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	Quadro	Quadro 30 - [BS3000] Despesas anuais com formação profissional
Período	Anual	Entidade	VILA FRANCA DO CAMPO
Utilizador de criação	Inês Mendes	Data de criação	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Valor (Euros)
Ações internas	T: 0,00
	T: 0,00
Ações externas	T: 371,16
	T: 371,16
Total	T: 371,16

Nota: Considerar as despesas efetuadas durante o ano em atividade de formação e suportadas pelo orçamento do serviço

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2018

Quadro Quadro 31 - [BS3500] Relações Profissionais

Período Anual

Entidade VILA FRANCA DO CAMPO

Utilizador de criação Inês Mendes

Data de criação 2019-02-04 10:35:07

Utilizador da última alteração -

Data da última alteração -

Exportar para Excel

	Total	
Número de trabalhadores sindicalizados	T:	42
	T:	42
Número de elementos pertencentes a comissões de trabalhadores	T:	0
	T:	0
Total de votantes para comissões de trabalhadores	T:	0
	T:	0

Controlo do Registo de Inputs | **Relatórios**

Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

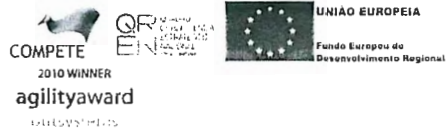
Ano	2018	Quadro	Quadro 32 - [BS3200] Disciplina
Período	Anual	Entidade	VILA FRANCA DO CAMPO
Utilizador de criação	Inês Mendes	Data de criação	2019-02-04 10:35:07
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-

Exportar para Excel

	Total
Processos transitados do ano anterior	T: 0
Processos instaurados durante o ano	T: 1
Processos transitados para o ano seguinte	T: 0
Processos decididos – arquivados	T: 0
Processos decididos – repleção escrita	T: 0
Processos decididos – multa	T: 1
Processos decididos – suspensão	T: 0

	T:	0
Processos decididos – despedimento por fato imputável ao trabalhador	T:	0
Processos decididos – cessação da comissão de serviço	T:	0

Guardar



[Contatos](#) | [Ficha Técnica](#) | Copyright © 2009 - 2019 DGAL. Todos os direitos reservados. | Site otimizado para 1024x768, IE7.

Controlo do Registo de Inputs | **Relatórios**
 Registo de inputs | Entidades participáveis

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano	2018	Quadro	Quadro 33 - [BS3300] Eleitos Locais		
Período	Anual	Entidade	VILA FRANCA DO CAMPO		
Utilizador de criação	Inês Mendes	Data de criação	2019-02-04 10:35:07		
Utilizador da última alteração	-	Data da última alteração	-		
<u>Exportar para Excel</u>					
	Regime permanência - tempo inteiro - câmara municipal - presidente e vereadores	Regime permanência - mero tempo - câmara municipal - vereadores	Regime não permanência - câmara municipal	Regime não permanência - assembleia municipal	-
N.º de Eleitos	T: 4	T: 0	T: 3	T: 27	T: 0

Notas:

A preencher apenas pelos municípios.
 Não incluir os eleitos locais nos restantes quadros.
 Incluir em vereadores o vice-presidente.

[Controlo do Registo de Inputs](#) | [Relatórios](#)
[Registo de inputs](#) | [Entidades participáveis](#)

Editar Balanço Social

Lista de Balanço Social

Ano 2018 **Quadro** Quadro 35 - [BS3500] Dirigentes e equiparados

Período Anual **Entidade** VILA FRANCA DO CAMPO

Utilizador de criação Inês Mendes **Data de criação** 2019-02-04 10:35:07

Utilizador da última alteração - **Data da última alteração** -

Exportar para Excel

	Dirigente superior (diretor municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 1.º grau (diretor de departamento municipal/diretor delegado)	Dirigente intermédio de 2.º grau (chefe de divisão municipal)	Dirigente intermédio de 3.º grau ou inferior	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a diretor de departamento Municipal)	Chefe de equipa multidisciplinar (equiparado a chefe de divisão municipal)	Total
N.º de cargos previstos em regulamento municipal	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0	T: 0
N.º de cargos providos em 31/12	T: 0	T: 0	T: 2	T: 0	T: 0	T: 0	T: 2

Notas:
 Informação incluída nos restantes quadros
 Não incluir eleitos locais, coordenadores técnicos, encarregados gerais operacionais e coordenadores de equipa de projeto
 Considerar como providos os cargos cujos dirigentes se encontrem designados em comissão de serviço, em regime de substituição ou em gestão corrente

Nos serviços municipalizados a informação sobre os cargos previstos deve-se entender no regulamento dos próprios serviços
 Ainda para os SM, considerar o diretor delegado em Dirigente Superior ou Intermédio de 1º grau, de acordo com a equiparação deliberada pela CM