



**PROCEDIMENTO CONCURSAL DE RECRUTAMENTO E SELEÇÃO COM VISTA AO
PROVIMENTO DO TITULAR DO CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 2.º GRAU,
PARA A DIVISÃO DE GESTÃO FINANCEIRA**

ATA N.º 2

Aos nove dias do mês de setembro de dois mil e vinte e cinco, pelas catorze horas, reuniu o Júri do procedimento concursal de recrutamento e seleção com vista ao provimento do titular do cargo de direção intermédia de 2.º grau, para a Divisão de Gestão Financeira, designado em conformidade com o artigo 13.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na sua redação atual, que procedeu à adaptação à Administração Local do Estatuto do Pessoal Dirigente, aprovado pela Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, por deliberação da Assembleia Municipal de 10 de abril de 2025, sob proposta da Câmara Municipal de 2 de abril de 2025, estando presentes:

Presidente: Joana Gabriela Pacheco Rodrigues Filipe, Diretora do Departamento de Gestão Financeira e Patrimonial do Município de Ponta Delgada, na qualidade de Presidente.

Vogais: Maria Clara Maurício Cordeiro Ganhão, Chefe de Divisão de Administração Geral do Município de Lagoa, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos; e Ângelo Medeiros Furtado, Chefe da Divisão Administrativa e Financeira do Município de Povoação.

Nos termos do artigo 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na sua redação atual, a presente reunião teve como objetivo de proceder à seguinte ordem de trabalhos:

- 1. Aprovação do Guião do método de seleção – Entrevista Pública;**
- 2. Análise das candidaturas rececionadas e deliberação sobre a admissão ou exclusão das mesmas;**
- 3. Convocatória para o método de seleção – Entrevista Pública.**

Relativamente ao **ponto um da ordem de trabalhos**, tendo em conta a sequência do anteriormente deliberado quanto aos parâmetros a avaliar na Entrevista Pública, conforme consta da ata n.º 1 do procedimento concursal em apreço, e tendo em vista que o mencionado método de seleção tem como propósito a avaliação, através de uma relação interpessoal, de forma objetiva e sistemática, da experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o Júri e o entrevistado, observando as exigências e responsabilidades do cargo a prover, bem como as suas atribuições, competências e perfil pretendido, foi aprovado pelo Júri o Guião do método de seleção – Entrevista Pública.

No que concerne ao **ponto dois da ordem de trabalhos**, em relação à análise das candidaturas e deliberação sobre a admissão e/ou exclusão das mesmas, até ao termo do prazo das



candidaturas, foram rececionadas 5 (cinco) candidaturas para o presente procedimento concursal, cujos candidatos são os seguintes:

Código de Candidato(a)	Nome do(a) Candidato(a)
A201	Dina da Conceição Botelho Pimentel Mota Peixoto
A202	Ana Catarina Melo Mendonça Vieira
A203	José Carlos Silva Resendes
A204	Tiago Filipe Almeida Matos
A205	Helena Cristina Ludovico dos Santos

Neste sentido, conforme previsto na ata n.º 1, bem como no aviso de abertura, do procedimento concursal em apreço, os requisitos de admissão são os seguintes: “*Trabalhador em funções públicas contratado ou designado por tempo indeterminado, licenciado, dotado de competências técnicas e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo, que reúna quatro anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, nos termos do n.º 1 do artigo 20.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, aplicável por força do disposto no artigo 12.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, ambas na sua redação atual.*”.

Desta forma, o Júri procedeu à apreciação dos elementos apresentados pelo(s) candidato(s), tendo deliberado admitir o(s) candidato(s) infra identificado(s) no quadro abaixo, por comprovar(em) possuir os requisitos de admissão exigidos:

Código de Candidato(a)	Nome do(a) Candidato(a)
A201	Dina da Conceição Botelho Pimentel Mota Peixoto
A202	Ana Catarina Melo Mendonça Vieira
A203	José Carlos Silva Resendes
A204	Tiago Filipe Almeida Matos



Código de Candidato(a)	Nome do(a) Candidato(a)
A205	Helena Cristina Ludovico dos Santos

No que respeita ao **ponto três da ordem de trabalhos**, importa referir que o método de seleção – Entrevista Pública caracteriza-se pela sua natureza pública, em respeito pelos princípios de igualdade e liberdade de acesso à função pública, previstos no artigo 47.º da Constituição da República Portuguesa.

Neste sentido, deliberou o Júri agendar a Entrevista Pública para o dia 23 de setembro de 2025, nas instalações do Centro Municipal de Formação e Animação Cultural de Vila Franca do Campo, sito no Largo Bento de Góis, 9680, VFC, de acordo com a calendarização infra:

Código de Candidato(a)	Nome do(a) Candidato(a)	Data	Hora
A201	Dina da Conceição Botelho Pimentel Mota Peixoto	23/09/2025	9h
A202	Ana Catarina Melo Mendonça Vieira		9h30
A203	José Carlos Silva Resendes		10h
A204	Tiago Filipe Almeida Matos		10h30
A205	Helena Cristina Ludovico dos Santos		11h

Os candidatos deverão apresentar-se 15 minutos antes da hora de início da avaliação, fazendo acompanhar-se do respetivo documento de identificação.

A falta de comparência na Entrevista Pública equivale à exclusão do procedimento concursal.

Todas deliberações do Júri foram tomadas por unanimidade.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual se lavrou a presente ata que, depois de lida e considerada conforme, será assinada por todos os elementos do Júri.



PRESIDENTE DO JÚRI

(Joana Gabriela Pacheco Rodrigues Filipe)

VOGAIS

(Maria Clara Maurício Cordeiro Ganhão)

(Ângelo Medeiros Furtado)