


Município de Vila Franca do Campo

	
<b>ANO DE:</b>	
<b>Avaliação através de Ponderação Curricular</b> (de acordo com o art.º 43.º da Lei n.º 66-B/2007, de 28/12, na sua redação atual)	
<b>Grupo de Pessoal “Assistente Operacional”</b>	
Nome:	
Carreira/Categoria:	
Local de Trabalho:	

**PONDERAÇÃO CURRICULAR**

Na realização da ponderação curricular (PC) são considerados os seguintes elementos a valorar na escala de 1 a 5 valores:

1. Habilitações académicas e profissionais (HAP);
2. Experiência profissional (EP);
3. Valorização curricular (VC);
4. Atividades Relevantes (AR);

**1. Habilitações Académicas e Profissionais (HAP)**

Critérios de Valorização	Pontuação	Resultado
Habilitação equiparada para efeitos profissionais	1	
Habilitação legalmente exigível	3	
Habilitação superior à exigível	5	

## 2. Experiência Profissional (EP)

$$EP = (4*QEP+AFP)/5$$

### 2.1 QEP - Qualificação de Experiência Profissional

A experiência profissional no que respeita aos critérios de Qualificação de Experiência Profissional é declarada pelo requerente e devidamente confirmada pela entidade onde são ou foram exercidos os cargos.

Considera-se que são demonstrados graus de responsabilidade, complexidade e autonomia técnica superiores aos de complexidade funcional da carreira nomeadamente a participação em ações ou projetos de relevante interesse, todos aqueles que envolvam a participação em grupos de trabalho, estudos ou projetos, formalmente designados; atividade de formador em matérias transversais à Administração Pública, e/ou relacionadas com atividades específicas do conteúdo funcional do trabalhador, e/ou de relevante interesse para o serviço onde está inserido; participação na organização de conferências e palestras; acompanhamento na orientação/tutela de estágios; membro de Comissão Paritária; implementação de boas práticas, alcance de resultados relevantes com benefícios concretos para os trabalhadores ou para a atividade do Município.”

<b>Crítérios de Valorização</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Resultado</b>
Funções, cargos ou atividades cuja descrição não permita identificar graus de responsabilidade, complexidade e autonomia técnicas adequados ao grau de complexidade funcional da carreira.	<b>1</b>	
Funções, cargos ou atividades cuja descrição permita identificar graus de responsabilidade, complexidade e autonomia técnicas adequados ao grau de complexidade funcional da carreira.	<b>3</b>	
Funções, cargos ou atividades cuja descrição permita identificar graus de responsabilidade, complexidade e autonomia técnica superior de complexidade funcional da carreira e/ou ações ou projetos de relevante interesse e/ou boas práticas e/ou o alcance de resultados relevantes com benefícios concretos para os trabalhadores ou para a atividade do Município.	<b>5</b>	

## 2.2 AFP – Antiguidade na Função Pública

Tempo de serviço na Função Pública – deverá reportar-se a 31 de dezembro a que respeita o período de avaliação.

<b>Critérios de Valorização</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Resultado</b>
Até 4 anos	<b>1</b>	
De 5 a 15 anos	<b>3</b>	
Superior a 15 anos	<b>5</b>	

## 3. Valorização Curricular (VC)

Somatório de horas de formação realizadas nos últimos cinco anos - não sendo indicado o n.º de horas de formação, cada dia completo de ação formativa será equivalente a 7 horas.

Só será considerada a formação cujos conteúdos sejam referentes a matérias transversais à Administração Pública, e/ou relacionadas com atividades específicas do conteúdo funcional do trabalhador, e/ou de relevante interesse para o serviço onde está inserido.

<b>Critérios de Valorização</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Resultado</b>
Sem formação	<b>1</b>	
Até 50 horas	<b>3</b>	
Habilitação académica superior à exigível à data de integração do trabalhador na carreira e mais de 25 horas de formação; ou mais de 50 horas de formação	<b>5</b>	

#### **4. Atividades Relevantes (AR)**

##### **4.1. Exercício de cargos ou funções de relevante interesse público e outras atividades relevantes**

Consideram-se cargos ou funções de relevante interesse público e outras atividades relevantes os seguintes:

- Titulares de órgãos de soberania;
- Titulares de outros cargos políticos;
- Cargos dirigentes ou exercício de funções de coordenação nos termos legalmente previstos;
- Cargos ou funções em gabinetes de apoio aos membros de apoio ao Governo ou equiparados, cargos ou funções em gabinetes de apoio aos titulares dos demais órgãos de soberania;
- Cargos ou funções em gabinetes de apoio dos órgãos de governo próprio das Regiões Autónomas dos Açores e da Madeira;
- Outros cargos ou funções cujo relevante interesse público seja reconhecido no respetivo instrumento de designação ou de vinculação.

<b>CrITÉRIOS de Valorização</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Resultado</b>
Sem exercício de funções	<b>1</b>	
Exercício de uma função por mais de 2 anos ou igual ou superior a duas funções, mesmo que inferiores a 2 anos	<b>3</b>	
Exercício de uma função por mais de 4 anos ou igual ou superior a duas funções, mesmo que inferiores a 4 anos, mas superior a 2 anos	<b>5</b>	

##### **4.2. Exercício de cargos ou funções de relevante interesse social**

Consideram-se cargos ou funções de reconhecido interesse social os seguintes:

- Cargos ou funções em organizações representativas dos trabalhadores que exercem funções públicas, designadamente a atividade de dirigente sindical;
- Cargos ou funções em associações públicas, instituições particulares de solidariedade social ou outras instituições/associações particulares que prossigam atividades de interesse social devidamente clarificadas no âmbito dos seus estatutos;

## Município de Vila Franca do Campo

- Outros cargos ou funções em cujo relevante interesse social, desportivo, cultural e ambiental, devidamente clarificadas no âmbito dos seus estatutos, seja reconhecido no respetivo instrumento de designação ou vinculação.

<b>Critérios de Valorização</b>	<b>Pontuação</b>	<b>Resultado</b>
Sem exercício de funções.	<b>1</b>	
Exercício de uma função por mais de 2 anos ou igual ou superior a duas funções, mesmo que inferiores a 2 anos.	<b>3</b>	
Exercício de uma função por mais de 4 anos ou igual ou superior a duas funções, mesmo que inferiores a 4 anos, mas superior a 2 anos.	<b>5</b>	

### Avaliação Final

De acordo com o disposto no artigo 43º, nº 3 da Lei nº 66-B/2007, de 28 de dezembro, a ponderação curricular é expressa na escala quantitativa e qualitativa e deve respeitar a diferenciação de desempenhos, do seguinte modo:

<b>Menção Qualitativa</b>	<b>Menção Quantitativa</b>
Desempenho Muito Bom	<b>De 4 a 5 valores</b>
Desempenho Bom	<b>De 3,500 a 3,999 valores</b>
Desempenho Regular	<b>De 2 a 3,499 valores</b>
Desempenho Inadequado	<b>De 1 a 1,999 valores</b>

### Classificação Final

$$PC = (10\% \cdot HAP) + (55\% \cdot EP) + (20\% \cdot VC) + (15\% \cdot AR)$$

<b>Menção Qualitativa</b>	<b>Valorização</b>

O avaliador \_\_\_\_\_ / /

O avaliado \_\_\_\_\_ / /